


Codice di
Condotta
per le Terze Parti

Una lettera dal nostro Chief Procurement Officer e dal nostro Chief Ethics & Compliance Officer



Nel corso della nostra storia centenaria e lungo tutto il nostro percorso in McKinsey, siamo sempre stati guidati dallo stesso scopo, dalla stessa missione e dagli stessi valori. Questi principi ci hanno permesso di costruire partnership significative, al fine di promuovere obiettivi condivisi, creare impatto positivo e fare la cosa giusta. Con l'evolversi nel tempo del nostro modo di lavorare, siamo più che mai determinati a rimanere fedeli a questi ideali.

Il nostro Codice di condotta per le Terze Parti stabilisce i principi che definiscono il modo in cui McKinsey collabora con le Terze Parti e come costruiamo e manteniamo la fiducia lungo tutta la catena del valore. Riflette gli stessi standard di eccellenza, integrità e rispetto che sosteniamo e che ci aspettiamo da coloro che collaborano e lavorano con noi. Rappresenta il nostro impegno comune verso i clienti, le comunità e tutti gli altri.

Quando le Terze Parti mettono in pratica i principi di questo Codice, ci aiutano a rafforzare le relazioni, a migliorare la resilienza della nostra supply chain e a creare un impatto positivo a livello globale. Così come noi ci impegniamo a farlo, ci aspettiamo che tutte le Terze Parti comprendano, condividano e rispettino i valori contenuti nel presente Codice.

Grazie per la collaborazione.

Scott Parris

Chief Procurement Officer, McKinsey & Company

Daniel Trujillo

Chief Ethics & Compliance Officer, McKinsey & Company

Introduzione

McKinsey & Company (di seguito "McKinsey") si impegna a rispettare i più alti standard di integrità, responsabilità sociale, conformità e accountability nel procurement e nelle attività aziendali. McKinsey si aspetta che tutte le Terze Parti coinvolte nella fornitura di prodotti e servizi a McKinsey stessa rispettino standard almeno di pari livello.

Il presente Codice di Condotta per le Terze Parti (di seguito il "Codice") definisce le aspettative di McKinsey riguardo al modo in cui le Terze Parti svolgono le proprie attività. Le Terze Parti sono tenute a rispettare gli stessi standard di integrità, conformità e pratiche commerciali responsabili che McKinsey applica alle proprie attività e operazioni. Le Terze Parti devono rispettare il presente Codice, nonché tutte le leggi e i regolamenti applicabili nelle regioni in cui operano, compresa la collaborazione con le autorità di regolamentazione competenti.

Anche le Terze Parti sono tenute ad applicare standard equivalenti nelle loro supply chain. Ove richiesto dal contratto, le Terze Parti sono tenute a implementare politiche, procedure e sistemi di monitoraggio per garantire che i loro dipendenti, appaltatori, consulenti e rappresentanti comprendano e seguano il presente Codice e qualsiasi altra politica applicabile di McKinsey.



Terza parte

Ai fini del presente Codice, per "Terza Parte" si intende qualsiasi entità o individuo che non sia un dipendente di McKinsey, ma che fornisca beni o servizi a McKinsey o svolga una mansione per conto o in collaborazione con McKinsey. Sono inclusi, a titolo esemplificativo, fornitori, esperti, appaltatori, consulenti, agenti, intermediari, distributori, affiliati e altri partner commerciali. Il termine "Lavoratore" si riferisce a dipendenti o subappaltatori di Terze Parti.



Il nostro Codice di Condotta per le Terze Parti si basa su quattro principi fondamentali, standard chiari ed essenziali che riflettono chi siamo e cosa ci aspettiamo dai nostri partner. Questi principi guidano il nostro modo di lavorare insieme con integrità, responsabilità e finalità condivise.

Principi del Codice di Condotta per le Terze Parti

Fare la cosa giusta

Non ricorrere mai ad atti di corruzione o concussione

Non praticare insider trading

Rispettare le normative commerciali e le sanzioni

Proteggere la privacy delle persone

Mantenere registri completi e accurati

Evitare conflitti di interesse

Segnalare potenziali violazioni

Proteggere dalle ritorsioni

Usare la tecnologia e i dati in modo responsabile

Proteggere la riservatezza e salvaguardare i dati

Utilizzare gli asset tecnologici e l'intelligenza artificiale (IA) in modo responsabile

Rispettarsi reciprocamente

Non commettere mai molestie o discriminazioni

Comunicare responsabilmente

Lavorare in condizioni di sicurezza

Divieto assoluto di qualsiasi forma di schiavitù moderna e tratta di esseri umani

Rispettare le leggi sul lavoro

Sostenere la libertà di movimento dei lavoratori

Supervisionare le forze di sicurezza private o pubbliche

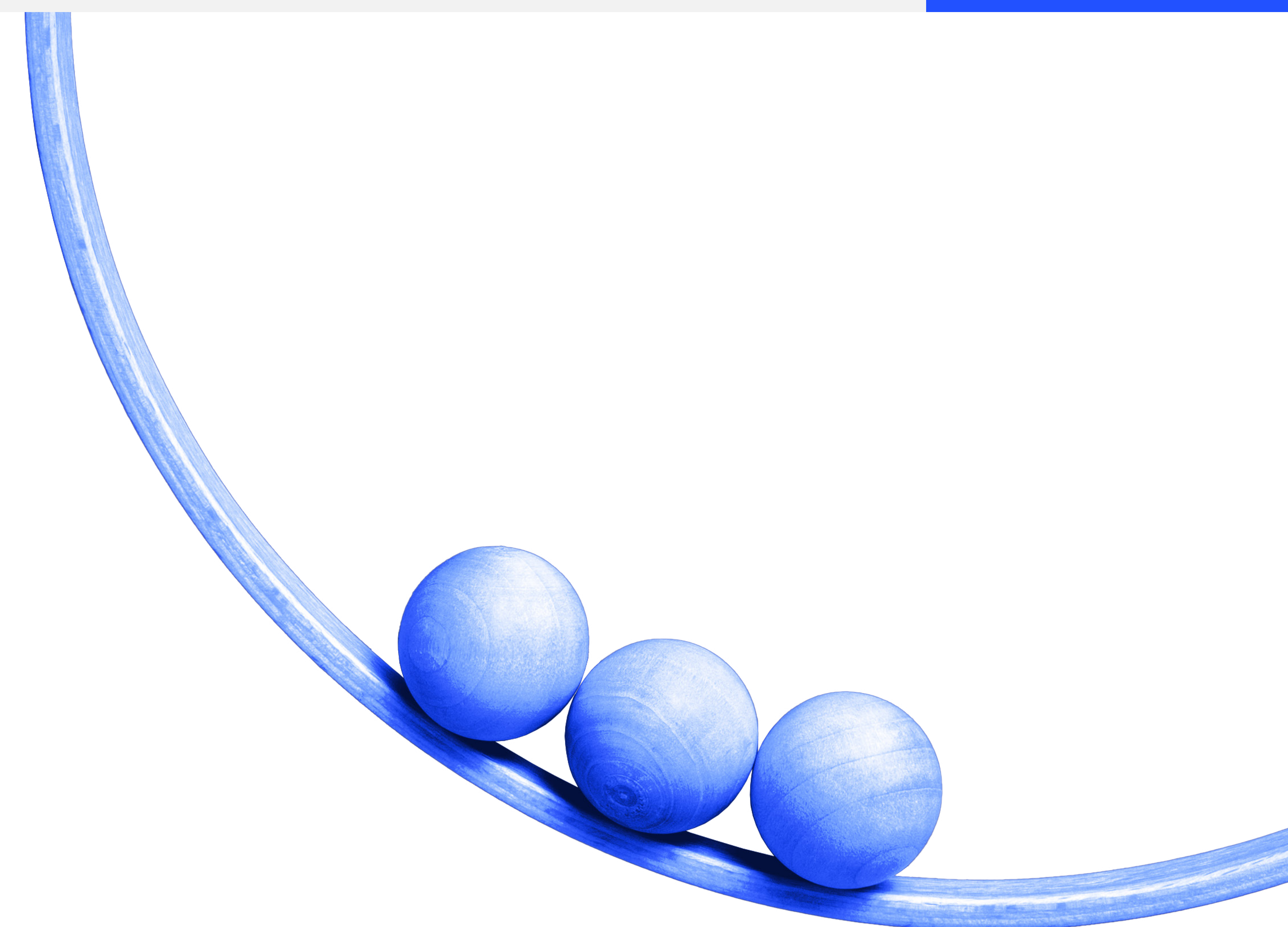
Essere consapevoli del nostro impatto nelle nostre comunità

Sostenere il procurement inclusivo

Impegnarsi per la sostenibilità ambientale

Fare la cosa giusta

McKinsey si impegna a sostenere i più alti standard etici e a rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili.



Non ricorrere
mai ad atti di
corruzione o
concussione

Non praticare
insider
trading

Rispettare
le normative
commerciali
e le sanzioni

Proteggere la
privacy delle
persone

Mantenere
registri
completi e
accurati

Evitare conflitti
di interesse

Segnalare
potenziali
violazioni

Proteggere
dalle
ritorsioni

Non ricorrere mai ad atti di corruzione o concussione

McKinsey non offrirà, prometterà, accetterà, richiederà o pagherà tangenti in qualsiasi forma, di qualsiasi valore, a o da qualsiasi soggetto, e non chiederà mai a Terze Parti di farlo per proprio conto. Quando lavorano con o per conto di McKinsey, le nostre Terze Parti sono tenute ad assumere lo stesso comportamento.

Le Terze Parti devono rispettare pienamente tutte le leggi anticorruzione applicabili, tra cui, a titolo esemplificativo, il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e il Bribery Act del Regno Unito. McKinsey si aspetta che le Terze Parti adottino misure adeguate per implementare procedure e controlli volti a garantire la conformità alle leggi anticorruzione, assicurando che anche i propri subappaltatori e agenti rispettino tali disposizioni.

Nessuna tangente di alcun tipo

Le Terze Parti non devono mai offrire, promettere, dare, richiedere o accettare tangenti, di qualsiasi tipo o valore, a o da qualsiasi soggetto. Adottiamo un atteggiamento di tolleranza zero nei confronti della corruzione in qualsiasi sua forma. Le Terze Parti non devono impegnarsi in attività di corruzione, frode, riciclaggio di denaro o in qualsiasi altra attività volta a ottenere un vantaggio commerciale improprio. Allo stesso modo, le Terze Parti non devono mai permettere, incoraggiare o aiutare altri ad agire in modo corrotto per conto di McKinsey.

Le tangenti possono avere diverse forme. Tra gli esempi principali rientrano le donazioni di denaro o l'offerta di oggetti di valore, come spese di viaggio, pasti, regali o carte regalo. Le tangenti possono inoltre consistere nell'offerta di posti di lavoro o di stage (anche non retribuiti), nella concessione di donazioni a enti di beneficenza, nella partecipazione a eventi di knowledge sharing o di formazione, nella fornitura di assistenza alla ricerca o di attività pro bono, o ancora nell'offerta di servizi resi al di fuori di un incarico formale.

Nessun pagamento di facilitazione

Le Terze Parti non devono effettuare pagamenti di facilitazione. I pagamenti di facilitazione sono pagamenti effettuati per garantire o accelerare l'esecuzione di compiti o azioni di routine e non discrezionali, generalmente a favore di funzionari pubblici. Esempi di pagamenti di facilitazione possono includere, a titolo esemplificativo, somme corrisposte in modo illecito a un funzionario governativo per accelerare l'elaborazione di documenti governativi, come un visto, o per il completamento di pratiche doganali.

Non è consentito elargire contributi politici o effettuare donazioni di beneficenza per conto di McKinsey

Le Terze Parti non devono elargire contributi politici o effettuare donazioni di beneficenza per conto di McKinsey.

Se a una Terza Parte viene chiesto di elargire un contributo politico o di effettuare una donazione di beneficenza per conto di McKinsey, deve rifiutare la richiesta e segnalare tempestivamente il fatto a McKinsey.

Non è consentito offrire doni, pasti, attività di intrattenimento o viaggi per conto di McKinsey

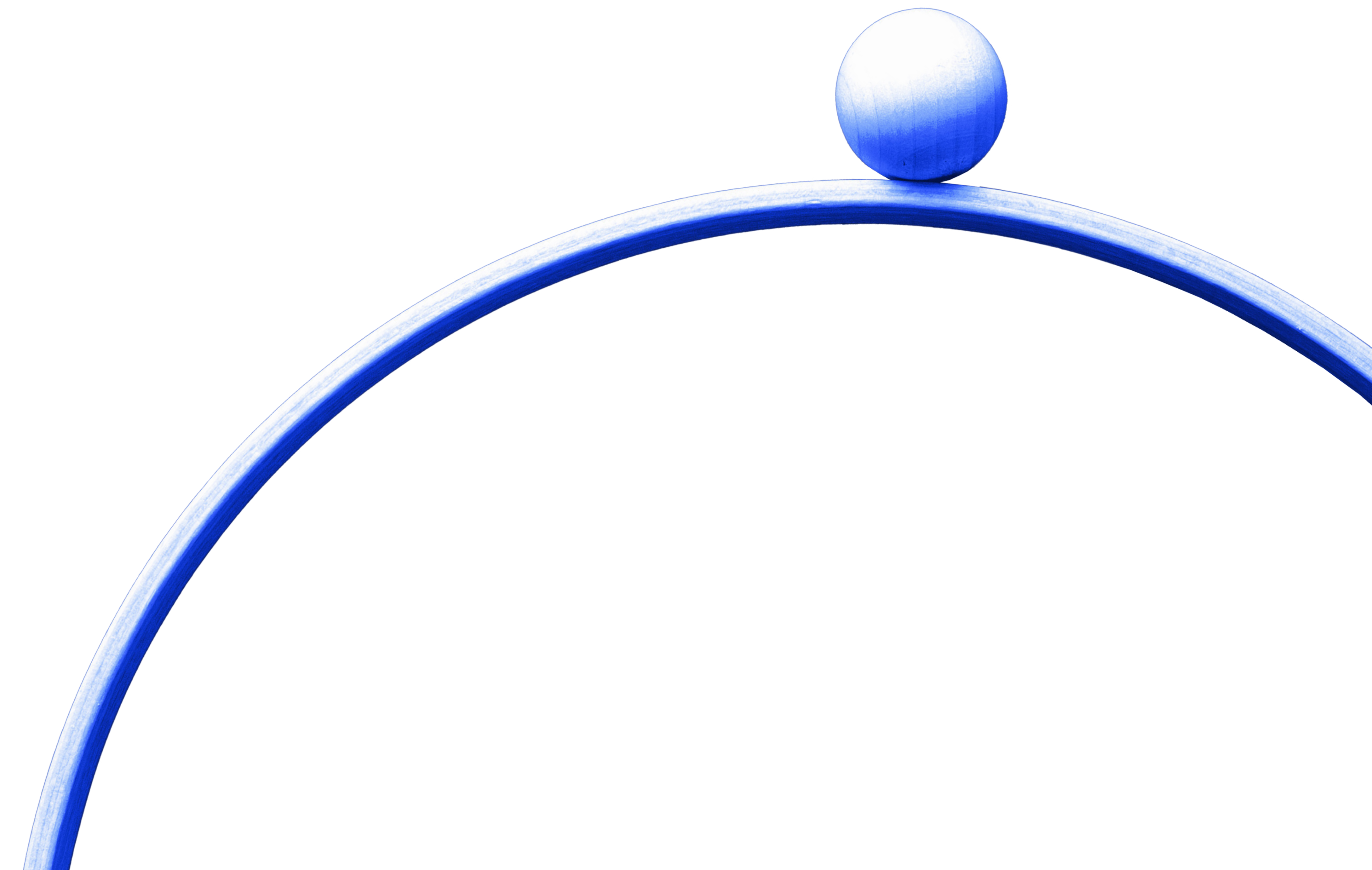
Le Terze Parti non devono offrire doni, pasti o soggiorni a un cliente o ad altre Terze Parti per conto di McKinsey. In caso di situazioni eccezionali e realmente inevitabili, contattare il proprio sponsor o referente McKinsey per ottenere un'approvazione preventiva e per assicurare conformità ai requisiti anticorruzione di McKinsey.

Non praticare insider trading

Le Terze Parti non devono acquistare, vendere o negoziare in altro modo titoli (comprese azioni, obbligazioni o altri strumenti finanziari) di qualsiasi società, compresi quelli di clienti di McKinsey, sulla base di informazioni interne, indipendentemente dalla loro fonte, né possono condividere o raccomandare operazioni basate su tali informazioni.

Rispettare le normative commerciali e le sanzioni

Le Terze Parti sono tenute a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di scambi commerciali e sanzioni.



Proteggere la privacy delle persone

Ci impegniamo a rispettare i più elevati standard globali di privacy e protezione dei dati personali e ci aspettiamo lo stesso dalle nostre Terze Parti.

Le Terze Parti sono tenute a raccogliere, utilizzare, conservare ed eliminare i dati personali in modo etico e sicuro seguendo le normative vigenti. I dati personali devono essere utilizzati solo per lo scopo previsto, protetti da accessi non autorizzati e cancellati quando non sono più necessari. Le Terze Parti devono sempre rispettare i diritti individuali alla privacy e rispondere in modo appropriato alle richieste di protezione dei dati.

Le informazioni riservate e personali devono essere utilizzate o condivise esclusivamente nei limiti previsti dall'accordo con McKinsey o dai requisiti di legge e non possono essere divulgate senza la preventiva autorizzazione scritta di McKinsey. Questi obblighi rimangono in vigore sia durante che dopo l'incarico.

Le Terze Parti che sospettano o vengono a conoscenza di una potenziale violazione dei dati, di un accesso non autorizzato o di qualsiasi rischio per i dati personali, devono informare immediatamente McKinsey attraverso i canali di segnalazione designati.

Mantenere registri completi e accurati

Il mantenimento di registri accurati e trasparenti è essenziale per le nostre relazioni commerciali e per l'adempimento degli obblighi legali, finanziari e normativi. Facciamo affidamento sulle nostre Terze Parti per mantenere gli stessi elevati standard di integrità in tutta la documentazione e la reportistica aziendale.

Le Terze Parti devono garantire che tutti i documenti relativi alla loro collaborazione professionale con McKinsey, comprese le fatture, i documenti di fatturazione, i registri delle ore di lavoro, i documenti normativi e altra documentazione, siano tempestivi, veritieri, accurati, leggibili e completi.

Rispetto delle leggi e degli accordi

Tutti i registri devono essere conformi alle leggi vigenti, alle normative di settore e ai termini dell'accordo stipulato con McKinsey.

Evitare conflitti di interesse

Le Terze Parti devono dichiarare esplicitamente qualsiasi conflitto di interesse effettivo o potenziale nel momento in cui vengono presentati a McKinsey e segnalare tempestivamente qualsiasi conflitto di cui vengano a conoscenza o che sorga durante il periodo di collaborazione con McKinsey. I conflitti di interesse includono qualsiasi interesse personale, finanziario o esterno detenuto dalla terza parte, nonché i casi in cui essa intraprenda qualsiasi attività che possa entrare in conflitto con gli interessi di McKinsey, o mantenga relazioni con un membro della Società che possa generare tali conflitti.

Segnalare potenziali violazioni

Le Terze Parti sono tenute a segnalare tempestivamente a McKinsey qualsiasi potenziale violazione della legge o del presente Codice.

Le Terze Parti sono tenute a effettuare tempestivamente segnalazioni a McKinsey. "[Got a Concern?](#)" è il meccanismo di segnalazione formale di McKinsey che consente di inoltrare comunicazioni in forma riservata e anonima nei limiti consentiti dalla legge. I dettagli di questo processo riservato sono disponibili sul sito web "[Got a Concern?](#)". Inoltre, le Terze Parti devono prontamente informare McKinsey, se consentito dalla legge, di qualsiasi citazione in giudizio, richiesta normativa, richiesta da parte della stampa o richieste di altre Terze Parti riguardanti McKinsey.

Proteggere dalle ritorsioni

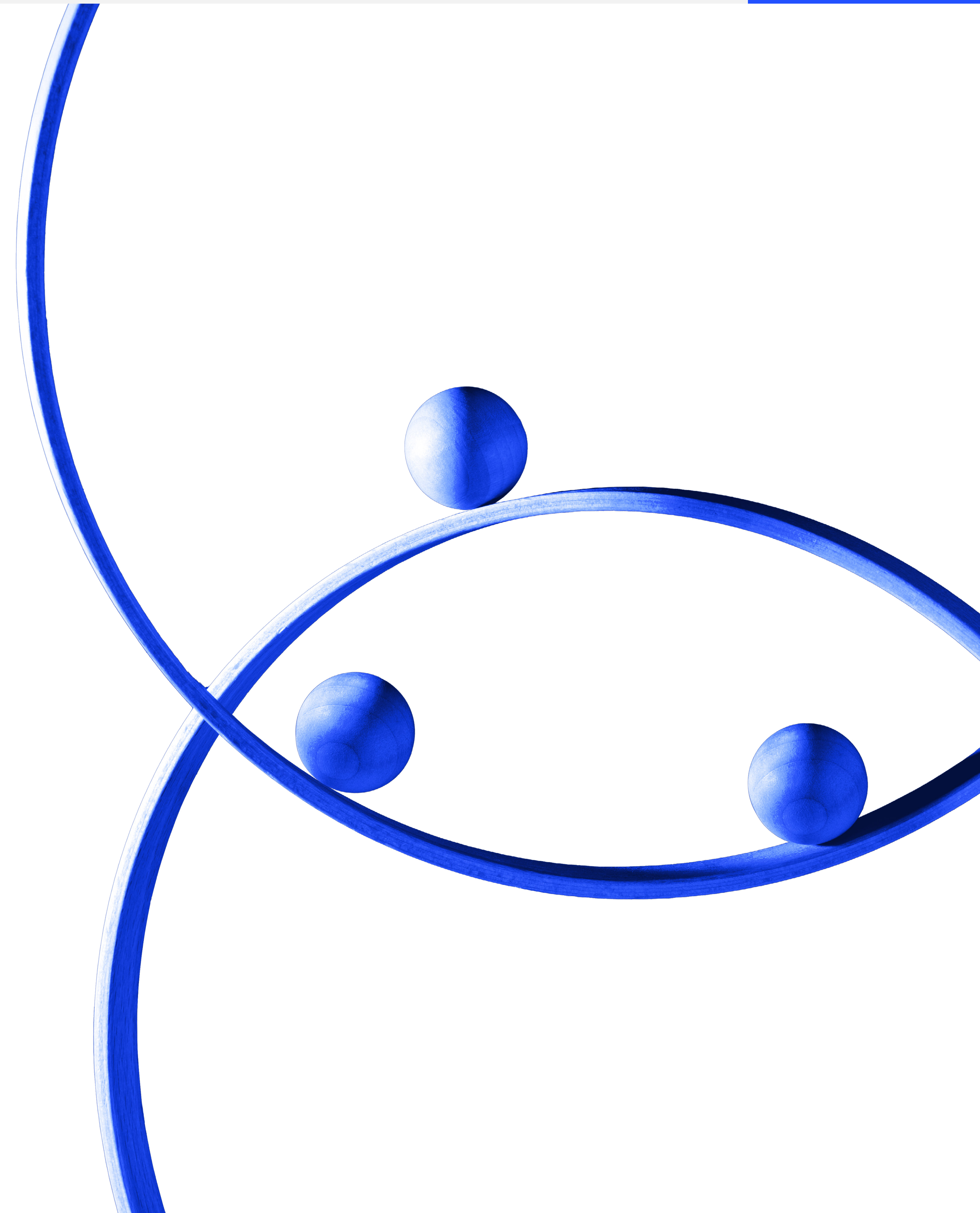
McKinsey si aspetta che le Terze Parti abbiano in atto una politica e un processo per la segnalazione di problemi sul posto di lavoro. La politica e il processo devono essere trasparenti e comprensibili e devono fornire protezione dalle ritorsioni sia ai soggetti che effettuano la segnalazione sia a coloro che partecipano alle indagini.

Usare la tecnologia e i dati in modo responsabile

Le Terze Parti devono proteggere la sicurezza degli asset e delle informazioni riservate e la privacy delle persone, compresi, a titolo esemplificativo, i dipendenti, i clienti e gli altri partner commerciali.

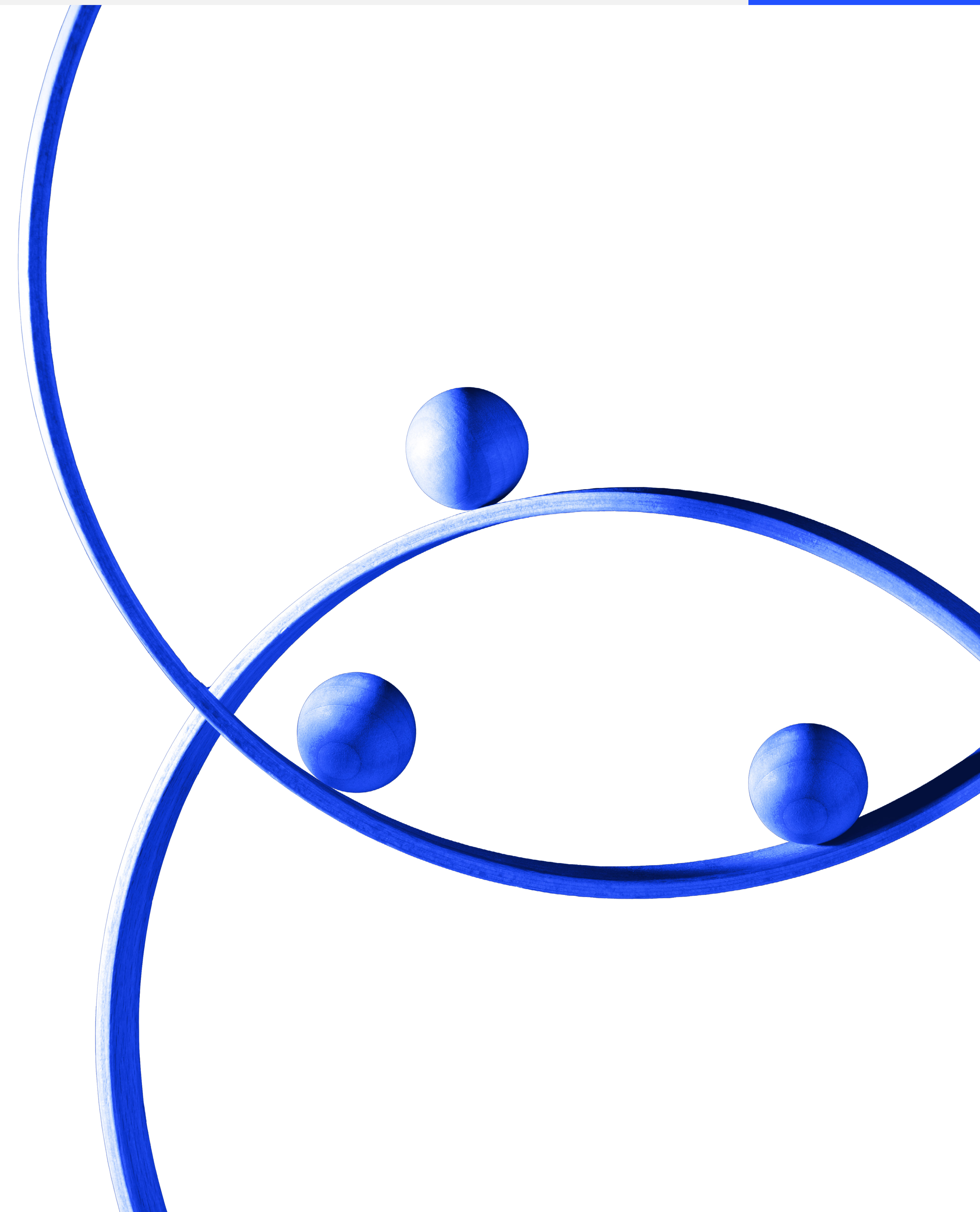
Proteggere la riservatezza
e salvaguardare i dati

Utilizzare gli asset tecnologici
e l'intelligenza artificiale (IA)
in modo responsabile



Proteggere la riservatezza e salvaguardare i dati

Le Terze Parti devono proteggere le informazioni riservate e gli asset di McKinsey e dei suoi clienti, compresi i dati fisici, digitali, finanziari, reputazionali e personali, in conformità a tutte le leggi e agli obblighi contrattuali applicabili. Ciò include l'implementazione e il mantenimento di misure di salvaguardia per prevenire l'accesso, l'uso, la divulgazione, la perdita, l'alterazione o la distruzione non autorizzati delle informazioni. Le informazioni riservate e personali devono essere utilizzate o condivise esclusivamente nei limiti previsti dall'accordo con McKinsey o dai requisiti di legge e non possono essere divulgate senza la preventiva autorizzazione scritta di McKinsey. Questi obblighi rimangono in vigore sia durante che dopo l'incarico.



Utilizzare gli asset tecnologici e l'intelligenza artificiale (IA) in modo responsabile

Quando le Terze Parti interagiscono con la tecnologia, i dati o i sistemi di McKinsey, ci aspettiamo il pieno rispetto dei nostri requisiti di utilizzo appropriato. Questi standard servono a proteggere l'integrità dei nostri dati, a salvaguardare i nostri sistemi e a mantenere la fiducia in tutta la nostra rete globale.

Utilizzare sistemi e dispositivi per scopi aziendali approvati

Le Terze Parti a cui viene fornito l'accesso ai sistemi o agli asset tecnologici di McKinsey sono tenute a farne un uso esclusivamente per scopi aziendali approvati e non per attività personali, comportamenti illegali o funzioni non autorizzate.

Proteggere gli asset

Le Terze Parti devono tenere al sicuro tutti i dispositivi di proprietà di McKinsey e le informazioni a cui si può avere accesso e prendere precauzioni contro il furto, l'uso improprio o il danno accidentale.

Utilizzare solo strumenti approvati

Le Terze Parti devono utilizzare solo software, piattaforme e strumenti di comunicazione autorizzati quando interagiscono con i sistemi McKinsey. Le applicazioni di messaggistica o gli strumenti non approvati possono essere utilizzati solo per scopi logistici non sensibili e solo quando necessario.

Impedire l'accesso non autorizzato

Le Terze Parti devono utilizzare solide pratiche di sicurezza, tra cui schede di accesso, password complesse o altri codici di sicurezza, autenticazione a due fattori, nonché misure di sicurezza fisica come schermi per la privacy, lucchetti per i cavi dei computer, evitando inoltre di lasciare i computer incustoditi in auto e adottando altre precauzioni.

Rispetto reciproco

McKinsey promuove una cultura inclusiva e ritiene che non debbano essere tollerate discriminazioni di qualsiasi tipo.

Non commettere mai molestie o discriminazioni

Comunicare responsabilmente

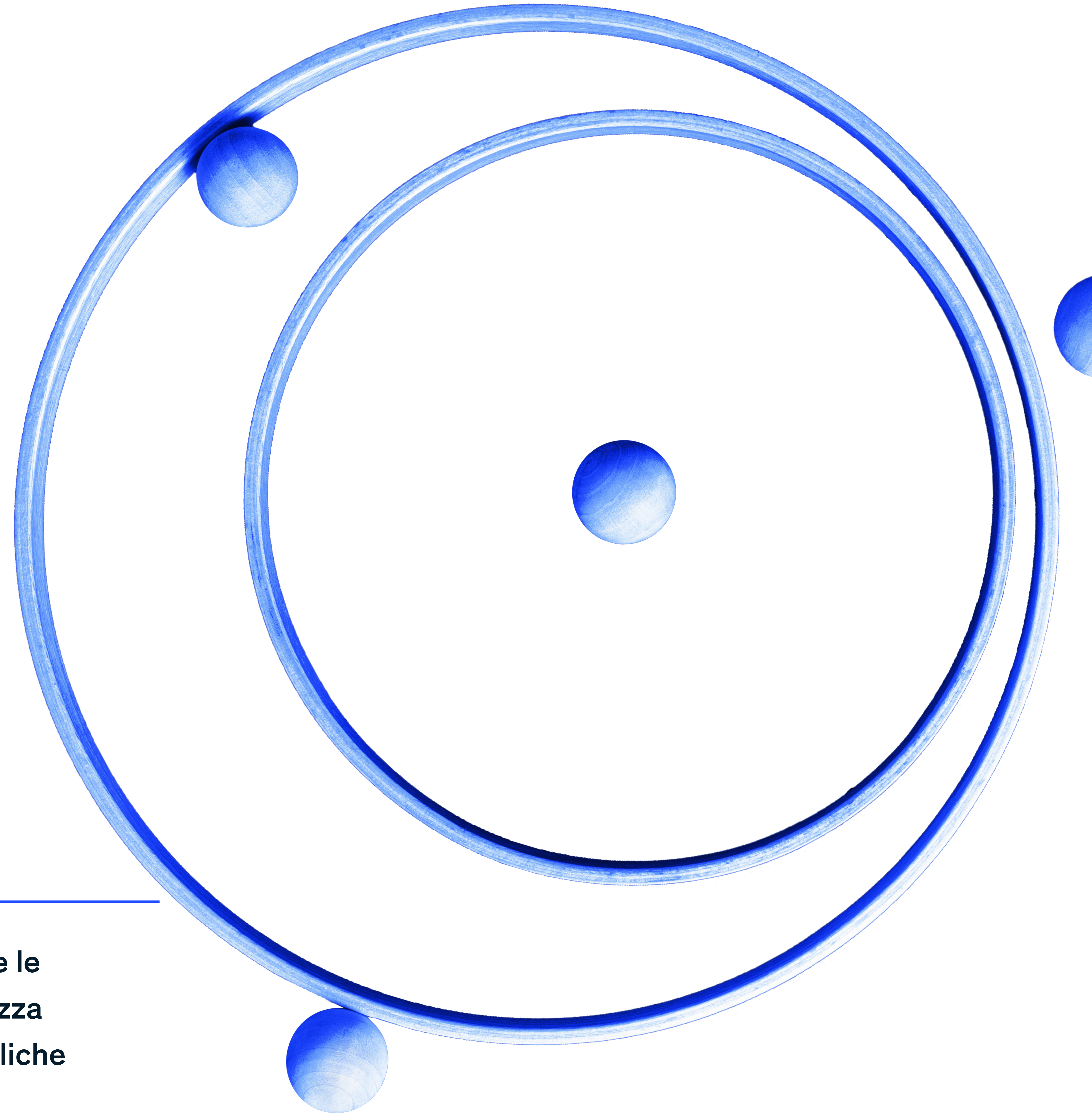
Lavorare in condizioni di sicurezza

Divieto assoluto di qualsiasi forma di schiavitù moderna e tratta di esseri umani

Rispettare le leggi sul lavoro

Sostenere la libertà di movimento dei lavoratori

Supervisionare le forze di sicurezza private o pubbliche



Non commettere mai molestie o discriminazioni

Le Terze Parti devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di discriminazione, pratiche di assunzione, molestie e ritorsioni.

Le Terze Parti sono tenute a promuovere ambienti di lavoro privi di qualsiasi forma di disparità di trattamento in materia di assunzione, discriminazione, molestie e qualsiasi altro abuso. Tale principio si applica per qualsiasi motivo, tra cui, a titolo esemplificativo, l'età, lo stato di salute, la disabilità, l'origine etnica o la provenienza sociale, il sesso, l'identità di genere, la nazionalità, l'orientamento sessuale, lo stato civile, lo stato genitoriale, la gravidanza, le convinzioni politiche, la religione o altri credo, l'affiliazione sindacale o lo stato di veterani. La disparità di trattamento comprende il pagamento di una retribuzione diseguale per un lavoro di pari valore.



Comunicare responsabilmente

Ciò che scrivete e dite è importante. Non solo riflette la professionalità e l'integrità della vostra organizzazione, ma ha anche un potenziale impatto sulla reputazione di McKinsey. Voi, insieme a tutte le Terze Parti su cui facciamo affidamento, svolgete un ruolo importante nel salvaguardare i nostri clienti e la fiducia che riponiamo nelle nostre partnership attraverso una comunicazione ponderata, responsabile e attenta.

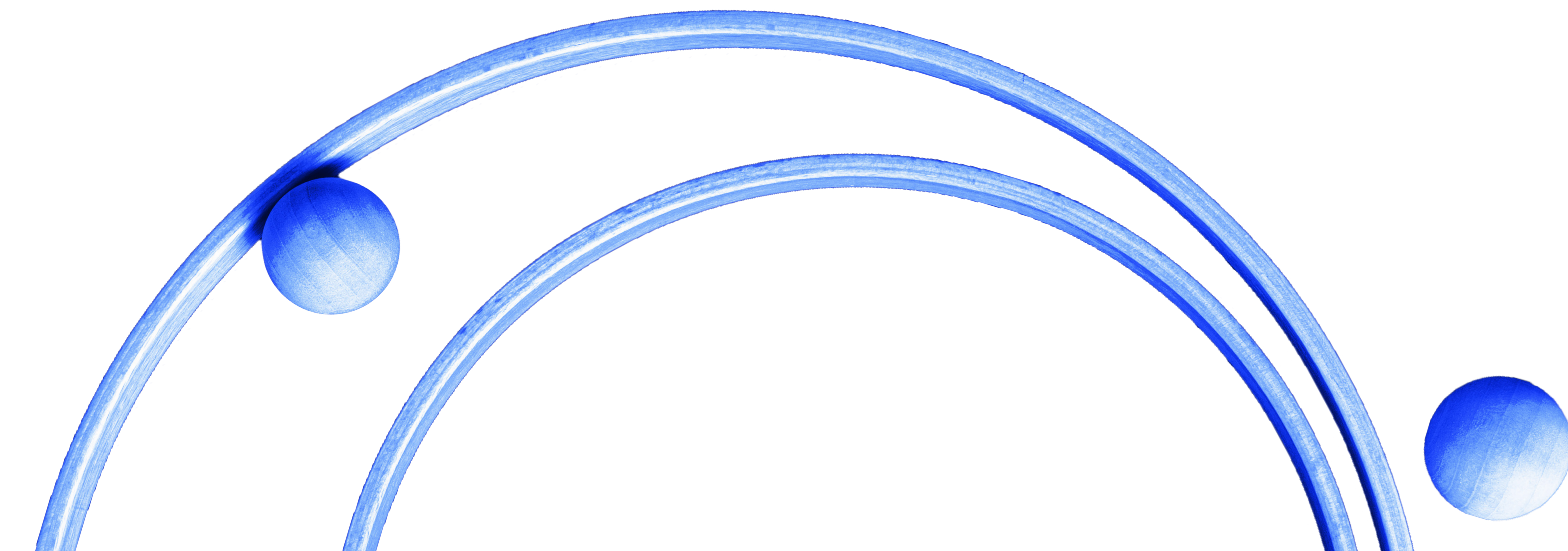
Mantenere la riservatezza

La riservatezza è fondamentale per proteggere i clienti di McKinsey e la nostra attività. Le Terze Parti devono mantenere strettamente riservate tutte le informazioni proprietarie o confidenziali, compresi i dettagli relativi al nostro incarico, a meno che non siano esplicitamente autorizzate a condividerle. Non discutere di informazioni sui clienti o su McKinsey con altre persone che non abbiano una chiara e legittima necessità di sapere.

Lavorare in condizioni di sicurezza

McKinsey si aspetta che le Terze Parti mettano in atto pratiche di salute e sicurezza solide in tutte le loro operazioni aziendali.

Un ambiente di lavoro sano e sicuro è un principio e un diritto fondamentale di ogni persona sul posto di lavoro. Le Terze Parti sono tenute a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza. McKinsey richiede alle Terze Parti di adottare pratiche per ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza, sostenere la prevenzione degli infortuni e garantire condizioni di lavoro che favoriscano la sicurezza e la salute di tutti i lavoratori e delle altre Terze Parti.



Divieto assoluto di qualsiasi forma di schiavitù moderna e tratta di esseri umani

McKinsey condanna qualsiasi forma di schiavitù, lavoro forzato e traffico di esseri umani e si impegna a eliminare queste pratiche dalle proprie operazioni globali e dalla propria supply chain. Le Terze Parti devono rispettare questi stessi standard e garantire che i loro lavoratori, o chiunque agisca per loro conto, non adottino pratiche di lavoro forzato, lavoro minorile o traffico di esseri umani sotto qualsiasi forma. Le Terze Parti devono rispettare tutte le leggi applicabili in materia di diritti umani e di contrasto alla schiavitù, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Modern Slavery Act (2015) del Regno Unito, il Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (2023) del Canada e il Modern Slavery Act (2018) dell'Australia, implementando allo stesso tempo pratiche che garantiscano la piena conformità in tutte le loro operazioni e supply chain.

Non fare mai ricorso al lavoro minorile

Le Terze Parti non devono ricorrere al lavoro minorile e devono impiegare lavoratori che soddisfino i requisiti minimi di età previsti dalla legge per lavorare nei Paesi in cui operano.

Gli standard internazionali definiscono il lavoro minorile come qualsiasi attività lavorativa che comprometta la salute e lo sviluppo del bambino, che implichi un numero eccessivo di ore di lavoro e/o che sia svolta da minori troppo piccoli. Il termine "bambino", salvo diversa specificazione dalle leggi applicabili in materia di età minima per l'impiego, si riferisce a qualsiasi persona occupata di età inferiore ai 15 anni o all'età

prevista per il completamento dell'istruzione obbligatoria, a seconda di quale sia la più elevata. I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono essere impiegati per mansioni pericolose.

Rispettare i diritti umani

Avendo aderito al Patto mondiale delle Nazioni Unite, McKinsey sostiene i Dieci Principi relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione; la Dichiarazione universale dei diritti umani; la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali del lavoro; e i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. McKinsey si impegna ad aderire ai

principi stabiliti in questi standard e si aspetta che le Terze Parti con cui collabora facciano lo stesso.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Dichiarazione sui diritti umani di McKinsey](#).

McKinsey si impegna a rispettare i diritti umani e richiede alle Terze Parti di agire secondo lo stesso principio nelle proprie operazioni e nelle proprie catene del valore. McKinsey non tollera alcuna forma di violazione dei diritti umani in nessun ambito della propria supply chain. Le Terze Parti sono tenute a rispettare gli standard dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale e trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto. Ciò include il divieto assoluto di violenza

fisica, minacce, punizioni corporali, coercizione mentale, abusi verbali, bullismo, molestie e qualsiasi forma di comportamento irrispettoso.

Sostenere la libertà di associazione

McKinsey si aspetta che le Terze Parti rispettino i diritti dei lavoratori per quanto riguarda la libertà di associazione, compreso il diritto di formare o aderire a sindacati o a consigli di lavoratori in conformità alle leggi locali e di partecipare a processi di contrattazione collettiva. I lavoratori devono essere liberi di impegnarsi in queste attività senza subire ritorsioni, molestie o intimidazioni.

Rispettare le leggi sul lavoro

Le Terze Parti sono tenute a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di lavoro e retribuzioni. McKinsey si aspetta che le Terze Parti forniscano ai propri dipendenti un cedolino paga tempestivo e chiaro, che includa informazioni sufficienti a verificare la correttezza della retribuzione corrisposta. L'impiego di forme di lavoro temporaneo, interinale e in appalto deve essere conforme a tutte le leggi e i regolamenti applicabili. McKinsey incoraggia le Terze Parti a corrispondere un salario adeguato e a promuovere l'equità retributiva.

Nessuna commissione di assunzione

Le Terze Parti non devono richiedere o consentire il pagamento di commissioni di assunzione o oneri correlati da parte dei lavoratori, direttamente o indirettamente, in nessuna fase del processo di assunzione. Se emerge che tali commissioni sono state pagate, le Terze Parti devono rimborsare prontamente i lavoratori interessati e attuare misure preventive per garantire la futura conformità.

Comunicare le condizioni di impiego

Le Terze Parti devono garantire che i lavoratori siano informati in anticipo dei termini e delle condizioni del loro lavoro, preferibilmente attraverso un contratto di lavoro scritto. Le condizioni di impiego devono essere comunicate prima dell'inizio del rapporto di lavoro, in una lingua comprensibile per il lavoratore, e devono includere almeno le informazioni relative alla retribuzione, all'orario di lavoro, ai benefit e ai motivi che possono determinare la cessazione del rapporto.

Sostenere la libertà di movimento dei lavoratori

Le Terze Parti non devono trattenere, distruggere, nascondere o negare l'accesso ai documenti di identità, di viaggio o ai permessi di lavoro originali dei lavoratori, salvo nei casi previsti dalla legge e solo per il tempo minimo necessario per adempiere agli obblighi di legge. I lavoratori devono sempre conservare i propri documenti personali.

Le Terze Parti non devono imporre restrizioni irragionevoli alla libertà di movimento dei lavoratori all'interno di siti di lavoro, strutture o alloggi controllati dal datore di lavoro. Nel caso in cui Terze Parti forniscano alloggio o trasporto, le condizioni devono essere sicure, igieniche e rispettose della privacy, della dignità e dell'autonomia dei lavoratori.

Supervisionare le forze di sicurezza private o pubbliche

Le Terze Parti che impiegano o si avvalgono di forze di sicurezza private o pubbliche per attività di protezione devono fornire istruzioni e controlli adeguati per prevenire forme di tortura, trattamenti crudeli, disumani o degradanti, danni alla vita o all'incolumità delle persone e qualsiasi compromissione della libertà di associazione dei lavoratori.

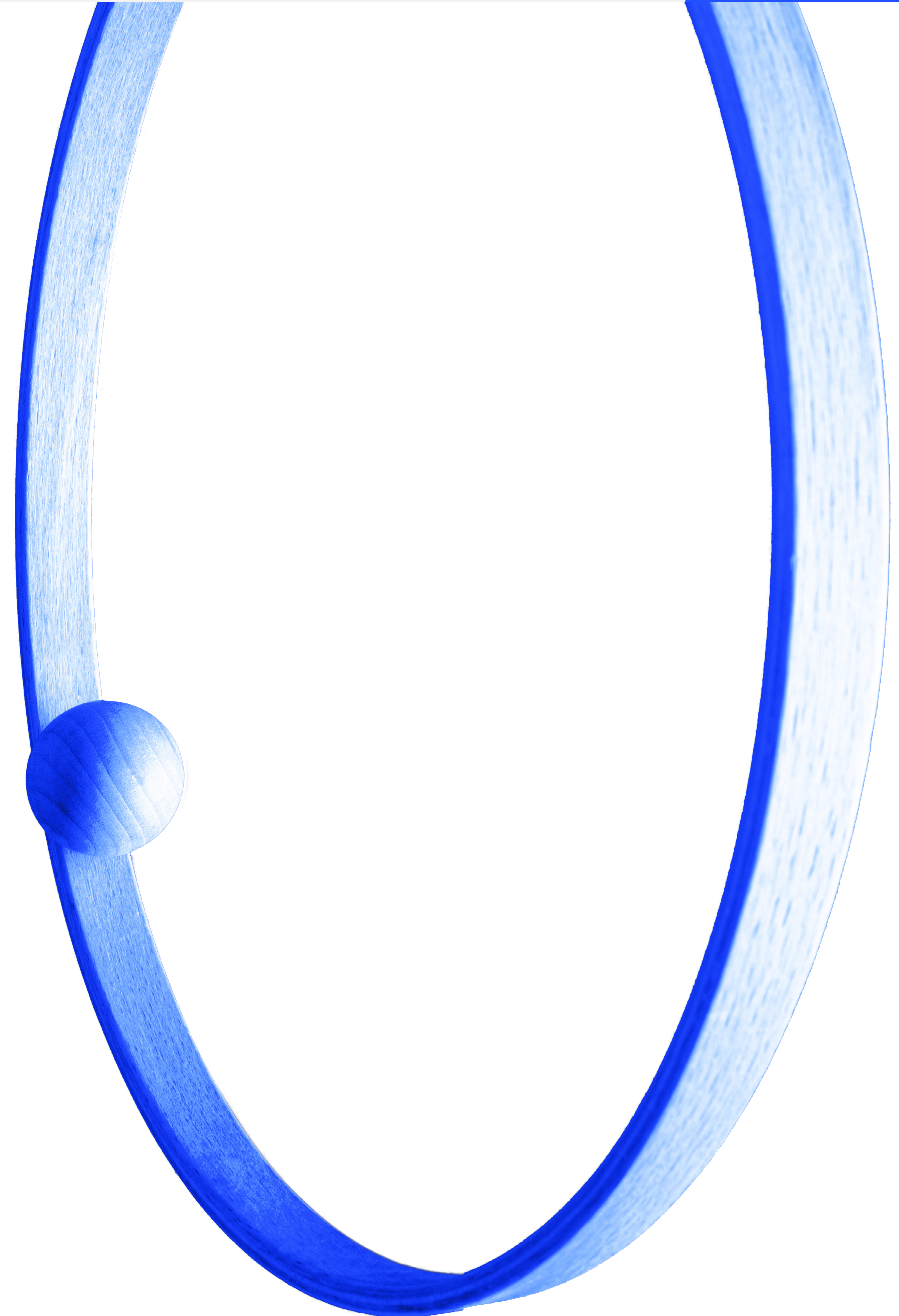


Essere consapevoli del nostro impatto nelle nostre comunità

McKinsey si impegna a promuovere un approvvigionamento inclusivo e si aspetta che le Terze Parti operino in modo sostenibile e nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili.

Sostenere un procurement
inclusivo

Impegnarsi per la
sostenibilità ambientale



Sostenere un procurement inclusivo

I processi di approvvigionamento di McKinsey sono concepiti per promuovere un accesso equo. Come componente di questo approccio, McKinsey incoraggia le piccole imprese qualificate e quelle di proprietà diversificata a esplorare le opportunità di collaborazione con McKinsey.

McKinsey si aspetta che le Terze Parti: (i) utilizzino processi di ricerca e valutazione che siano imparziali e trasparenti e (ii) garantiscano che i loro team di procurement forniscano un accesso equo alle offerte per le Terze Parti qualificate.

Impegnarsi per la sostenibilità ambientale

Le Terze Parti sono tenute a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di tutela dell'ambiente. McKinsey richiede alle Terze Parti un'attenta gestione dei propri rischi e impatti ambientali. McKinsey si aspetta che le Terze Parti misurino, gestiscano e affrontino il problema dell'utilizzo dell'energia e delle emissioni di gas a effetto serra e richiede alle Terze Parti di attuare iniziative di riduzione delle emissioni. Ove applicabile, McKinsey si aspetta anche che le Terze Parti con cui collabora misurino, gestiscano e riducano l'utilizzo di acqua o altre risorse naturali e la generazione di rifiuti nelle proprie operazioni. Inoltre, le Terze Parti e la loro supply chain devono rispettare le leggi vigenti in materia di utilizzo, gestione e smaltimento di rifiuti pericolosi, inquinanti organici persistenti, mercurio e sostanze simili.

I diritti di McKinsey

McKinsey si riserva i seguenti diritti per garantire e far rispettare il presente Codice alle Terze Parti.

Selezione delle Terze Parti

McKinsey può valutare il rispetto del Codice da parte di una terza parte durante le fasi di valutazione, selezione o onboarding, nonché in qualsiasi altro momento nel corso del rapporto di collaborazione.

Valutazione delle Terze Parti

La valutazione delle Terze Parti supporta l'impegno di McKinsey nei confronti del Patto mondiale delle Nazioni Unite, di standard professionali più ampi e della gestione dei rischi lungo la supply chain. La valutazione delle Terze Parti è un elemento fondamentale e critico del processo di due diligence per identificare, prevenire, mitigare e gestire gli impatti negativi nella supply chain. Tale attività consente inoltre di promuovere consapevolezza e favorire l'adozione di misure correttive in relazione ai temi trattati nel presente Codice, tra cui, a titolo esemplificativo, la sostenibilità ambientale, i diritti umani, le condizioni di lavoro e gli aspetti etici.

A tutte le Terze Parti sarà richiesto di confermare la propria adesione al Codice al momento dell'onboarding. Ogni anno, può essere richiesto che un rappresentante autorizzato di determinate Terze Parti riveda e confermi l'adesione al Codice. Su richiesta, le Terze Parti dovranno fornire informazioni scritte sulle loro politiche e pratiche di conformità al Codice.

Inoltre, McKinsey può talvolta richiedere ad alcune Terze Parti di sottoporsi a una valutazione basata su evidenze verificate da un soggetto indipendente e effettuare un audit in loco, al fine di monitorare la conformità e promuovere il

miglioramento continuo rispetto al presente Codice e ad altre questioni rilevanti.

McKinsey si impegna a collaborare con le Terze Parti per migliorare le performance negli ambiti trattati dal presente Codice e può, in determinati casi, richiedere alle Terze Parti di intraprendere specifiche azioni correttive relativamente al presente Codice e ad altre questioni rilevanti. McKinsey si aspetta che le Terze Parti accettino di collaborare per gestire congiuntamente gli aspetti applicabili e rilevanti.

Inadempienze, violazioni e interruzione del rapporto

Ciascuna Terza Parte dovrà garantire che tutte le terze parti e i lavoratori di cui si avvale per adempiere agli obblighi o agli impegni nei confronti di McKinsey rispettino il Codice o impongano obblighi sostanzialmente analoghi. Le Terze Parti riconoscono che se vengono a conoscenza di una possibile violazione, comprese quelle relative alle loro rispettive terze parti, devono segnalarla a McKinsey e risolvere la questione. In caso di non conformità o di

violazione del Codice, McKinsey può fornire alla Terza Parte una ragionevole opportunità di porre rimedio al problema attraverso azioni correttive concordate, a meno che la violazione non sia grave, insanabile o contraria alla legge. In caso di violazione del presente Codice o della legge, McKinsey può sospendere o interrompere il rapporto con la Terza Parte. In caso di violazione della legge, McKinsey può anche sottoporre la questione alle autorità competenti.



Ordine di precedenza; modifiche al Codice

Se esiste un conflitto tra il presente Codice e la legge applicabile, le Terze Parti sono tenute a rispettare la legge applicabile. Laddove il presente Codice richieda obblighi che vanno oltre la legge applicabile, le Terze Parti devono attenersi a tali requisiti nei limiti della legge applicabile.

McKinsey si riserva il diritto di aggiornare o modificare i requisiti del Codice.

Data della prima adozione: 25 ottobre 2018

Data della prima modifica: 1° dicembre 2020

Data di ultima revisione/
aggiornamento: 6 ottobre 2025